

## タイトル<sup>1</sup>

### 人間工学 花子<sup>2</sup>, 赤坂 太郎<sup>3</sup>

For all submissions, the English abstract should be presented here. Please note that your abstract should contain text only and should be within approximately 200 words. Further information is available on the JES web site: “How to write an English abstract” [https://www.ergonomics.jp/journal/journal\\_post/extract\\_en.html](https://www.ergonomics.jp/journal/journal_post/extract_en.html). The abstract should be checked by a native English speaker or commercial English editing services before it is submitted to the journal.

和文抄録はここに記入してください。要点（目的・方法・結果・考察）を簡潔に 400 字程度でまとめたものとし、Abstract と内容が一致するように留意して下さい（結果を含む要旨としてください）。その末尾に日本語キーワードをつけます。検索サービスにて当論文にたどり着くワードが望ましいです。

（キーワード： ○○○○○, ○○○○○, ○○○○○, ○○○○○, ○○○○○）

#### 1. はじめに

リサーチ・イシューは、産業界と学界との相互連携を促進するために、新しい技術や社会的課題に対して人間工学として取り組むべき研究課題を論述したものとす。課題の背景、課題の指摘、期待される研究成果、予想される困難などを記述するものとす。抄録を含め、原則刷上り 4 ページ以内とする。原稿は簡潔にして要を得たものとし、専門を異にする読者にも趣旨が理解される表現に留意する。外国語による専門用語はアルファベット表記とするが、広くカタカナ表記が使われている場合には（ストレス、など）カタカナ表記とする。文章の区切りの句点には「.」を、文節の係りを明確にするためや読みやすくするための読点には「,」を用いる。また、文書を読みやすくするために、接続詞や副詞のうちひらがな表記が望ましいもの（あるいは、および、かつ、したがって、ただし、ならびに、また、ゆえに、など）はひらがな表記とする。また、書籍・雑誌などの図表を引用するときは、必ず出典を明記する。個人を特定できる写真を使用する

際には、当該者に肖像権の承諾を得た旨を図のキャプションに明記すること。英文タイトルの大文字・小文字の使い方（キャピタライゼーション・ルール）は、原則、各単語の頭文字を大文字にする。ただし、冠詞（a, the）、接続詞（and, or, but, not, for, if, while, since など）、前置詞や不定詞（at, to など）は頭文字を小文字にする。英文氏名については、姓(Family name)のみ大文字で記載する。

#### 2. 方法

##### 2-1. 投稿原稿の様式

1) 投稿用ウェブサイト：原稿の種類、和・英の題目、著者名とそのローマ字表記、所属団体とその英語名称および連絡先、原稿枚数、別刷部数などを記入する。この他、原稿内容のチェックを行う。原稿は原則として本テンプレートを利用し作成すること。

2) 倫理的配慮に関する記述：ヒトを対象とした実験・調査に対しては、方法の中で適切に記載すること。倫理審査を受けた場合は、審査機関と承認番号を記載すること。所属機関に審査機関がなく受審していない場合は、それに代わる確認が行えるよう、倫理的配慮をどのように実施したかを詳

1 受付:\*\*\*\*年\*月\*\*日 受理:\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

2 人間工学大学人間工学学部

School of Ergonomics, Ningenkougaku University

3 株式会社アーゴノミクス

Ergonomics Co. Ltd.

1 述すること。後者の場合は、文書によるインフォ  
2 ームド・コンセントの実施が必須であり、これを  
3 実施した旨を記載すること。なお、いわゆるブラ  
4 インドテストの場合（結果にバイアスがかかるこ  
5 とを避けるために実験目的の詳細を告げずに実  
6 験を行った場合）は、実験後に改めて目的を説明  
7 し承諾を得ること。

8 詳しくは、「人を対象とする人間工学研究の倫  
9 理指針」を参照のこと。

10 <https://www.ergonomics.jp/product/report.html>

## 12 3. 結果

### 13 3-1. 図表の作り方

14 図表番号は、それぞれ図 1、図 2、表 1、表 2（英文  
15 の場合は Fig. 1, Fig. 2, Table 1, Table 2）とし、和文、  
16 英文の説明をつける。図題・表題に用いる英語は冒頭  
17 のみ大文字、以降は原則として小文字を使用する。図  
18 表の寸法は、片段横寸法（段組 1 段分）または段抜き  
19 横寸法（段組 2 段分）のいずれかで作成すること。

20 図表の解像度およびフォントサイズは、印刷後に明  
21 瞭に読めるものとする。

22 図表で用いる数字の有効桁数は適切に記載するこ  
23 と。また、モノクロ印刷においても識別できるように、  
24 写真のコントラストや図の凡例は適切に作成するこ  
25 と。なお、カラー印刷を希望する場合には、別途費用  
26 を請求する。

27 本学会以外の学協会等に著作権がある図表を使用  
28 する場合には、必要な転載許可を取り、その旨を明記  
29 すること。

### 31 3-2. 論文で用いる単位系

32 用字・用語については、現代かなづかいとする。ア  
33 ラビア数字を使い、原則として SI 単位系 (m, kg, s,  
34 A など) を用いる。（心拍数、血圧など SI 単位系以外  
35 の単位が慣例となっている場合を除く。）単位と数字  
36 の間には半角スペースを入れることとする。

## 38 4. 考察

### 39 4-1. 著者校正について

40 校正は原則として初校のみ著者が行い、初校以降は  
41 編集委員会に一任する。必要に応じて表現・語句の統

42 一等は編集委員会が行う。また、校正の段階で論文内  
43 容の大幅な変更や著者の追加などは原則として行え  
44 ない。

### 46 4-2. 査読の評価基準について

47 リサーチ・イシューを本学会では「産業界と学界と  
48 の相互連携を促進するために、新しい技術や社会的課  
49 題に対して人間工学として取り組むべき研究課題を  
50 論述したものとする。課題の背景、課題の指摘、期待  
51 される研究成果、予想される困難などを記述するも  
52 の。」と位置づけており、下記の基準で主査・副査は論  
53 文の評価を行う。掲載の採否は、この評価に基づき、  
54 編集委員会で判断する。その際に、指摘事項が発生す  
55 る場合がある。

### 57 リサーチ・イシューの評価基準

58 「新規性」と「有用性」のいずれかが満たされてい  
59 ること。「その他の基準」は必ず満たすこと。

61 **【新規性】**：下記が満たされていること。

62 1) 新しい、または今までにない研究課題の提示

64 **【有用性】**：下記が満たされていること。

65 1) 学会員の今後の研究の構想に役立つ内容になって  
66 いること。

68 **【その他の基準】**：下記が満たされていること。

69 1) 記述内容に誤りや矛盾がなく、記述が分かりやす  
70 く、論旨の展開が明確であること。

## 72 5. 結論

73 このテンプレートでは、段組の左欄に行数を表示す  
74 る「行番号の表示」設定をしてある。査読コメントで  
75 使用するため、表示しておくこと（設定方法は p.5 参  
76 照）。なお、採択論文が学会誌へ掲載される際には、  
77 印刷所にて組版を行うため、本テンプレートの頁数と  
78 掲載時の頁数が異なる場合がある。

### 80 利益相反

81 利益相反関係はここに明記すること。本誌では、利  
82 益相反を有すること自体はまったく問題のないこと  
83 であり、その情報を開示して読者に判断をゆだねると  
84 いう立場をとっている。詳細は投稿規程を参照のこと。  
85 利益相反がない場合は記載する必要はない。また、

1 著者のいずれかが所属する企業・団体において業務と  
2 して実施した研究については所属表記にて明確であ  
3 るので、利益相反として申告する必要はない。

4  
5 <利益相反がある場合の例示>

6 例1) 本研究は〇〇〇（企業名等）からの資金提供を  
7 受けた。

8 例2) 本研究は〇〇〇（企業名等）からの受託研究に  
9 よってなされた。

10 例3) 本研究は〇〇〇（企業名等）との共同研究によ  
11 ってなされた。

12 例4) 〇〇〇の実験にあたっては、〇〇〇（企業名等）  
13 から測定装置の提供を受けた。

14  
15 <参考：査読のブラインド方式について>

16 人間工学誌の査読では、長らくダブルブランドの査  
17 読方式（著者には主査・副査名を知らせないとともに  
18 副査にも当該論文の著者名を知らせない状態で査読  
19 を行う方式）を採用してきたが、今日の学術動向に鑑  
20 みシングルブラインドの査読方式（著者名を主査・副  
21 査に開示する方式）で運営することとなった。著者情  
22 報を本文に明示した形で論文原稿を作成のこと。

## 23 24 謝 辞

25 謝辞はここに書く。

## 26 27 付 記

28 既発表の原稿等に新規性を加えるなど拡充して本  
29 誌に投稿する場合や、学術集会等にてその一部を発表  
30 している場合には、その旨を「付記」として記載する。

31 <記載例>

32 例1) 本論文は既発表の論文（文献番号〇）に新規性  
33 を加えて拡充したものである。

34 例2) 本論文の内容の一部は、〇〇〇〇〇学会第〇回  
35 大会において発表した。

36 例3) 本論文は、〇〇大学大学院〇〇研究科に提出し  
37 た博士（修士）論文に加筆・修正を加えたものであ  
38 る。

## 39 40 文 献

41 本文中には、引用個所の右肩に文献の番号を記載し、  
42 本文末尾に出現順にまとめて記載する。書誌情報は誤  
43 りのないように記載すること。形式は以下の例示のと  
44 おりとする。なお、詳細は科学技術情報流通技術基準  
45 （SIST）を参照のこと。

46 SIST02-2007

47 <https://jipsti.jst.go.jp/sist/pdf/SIST02-2007.pdf>

48

49 <論文・雑誌の場合>

50 著者名. 論文名. 誌名. 出版年, 巻数, 号数, はじめ  
51 のページ-おわりのページ.

52 ※電子雑誌などでページのない場合は、記事番号等を  
53 記述する。

54

55 1) 大須賀美恵子, 青木和夫, 他. 座談会—ネットで  
56 語る人間工学の来し方行く先—. 人間工学. 2014,  
57 50(1), p. 1-10.

58 2) Dul, J.; Bruder, R.; et al. A strategy for human  
59 factors/ergonomics: Developing the discipline and  
60 profession. Ergonomics. 2012, 55(4), p. 377-395, doi:  
61 10.1080/00140139.2012.741716.

62

63 <特集記事中の1記事の場合>

64 著者名. 特集標題: 論文名. 誌名. 出版年, 巻数, 号  
65 数, はじめのページ-おわりのページ.

66

67 3) French, J. C.; Chapin, A. C.; et al. Special topic section,  
68 Document search interface design for large-scale  
69 collections: Multiple viewpoints as an approach to  
70 digital library interfaces. Journal of the Association for  
71 Information Science and Technology. 2004, 55(10), p.  
72 911-922.

73

74 \*巻・号は略記に。学会誌名は略記ではなく正式名  
75 称を記載すること。雑誌名の各単語の最初は大文  
76 字にすること（前置詞等は除く）。

77 \*英文誌の場合、著者はFamily nameを記載、First  
78 nameとMiddle nameはイニシャルのみ。3名以上  
79 の場合は2名まで記載し、et al.表記にすること。

80 \*doiコードが提供されている場合は付記すること  
81 を推奨（必須ではない）

82

83 <Proceedings・講演集の場合>

84 著者名. “論文名”. 会議報告書名. 会議開催地, 会議  
85 開催期間, 会議主催機関名. 出版者, 出版年, はじめ  
86 のページ-おわりのページ.

87 ・会議主催機関名と出版者が同一の場合は前者を省  
88 略してもよい。

89 ・会議開催地が東京である場合は省略してもよい。

90 ・会議開催年と出版年が同一の場合は出版年を省略  
91 してもよい。

92

- 1 4) 青木和夫. “日本人間工学会の歴史と現状”. 人間  
2 工学. 神戸市, 2014-06-05/06. 日本人間工学会,  
3 2014, p. S8-S9.
- 4 5) Ebara, T.; Yoshitake, R.; et al. “Impact of Ergonomics  
5 good practices database as public relations tools”.  
6 International Ergonomics Association: Proceedings of  
7 17th World congress on Ergonomics. Beijing, China,  
8 2009-08-09/14.
- 9
- 10 \*CD-ROM などの電子媒体の場合, ページ番号は  
11 任意
- 12
- 13 <書籍 (1 冊) の場合>
- 14 著者名. 書名. 版表示, 出版地, 出版者, 出版年, 総  
15 ページ数.
- 16
- 17 6) 日本人間工学会編. ユニバーサルデザイン実践ガ  
18 イドライン, 東京, 共立出版, 2003, 139p.
- 19
- 20 7) Ningen, J. Book Title. Ergonomics Press, 2017, 200p.
- 21
- 22 <書籍の場合>
- 23 著者名. “章の見出し”. 書名. 編者名. 版表示, 出版  
24 地, 出版者, 出版年, はじめのページ-おわりのページ.
- 25
- 26 8) 人間太郎. “章の見出し”. 人間工学実践ガイドラ  
27 イン. 日本人間工学会編, 東京, 日本人間工学会,  
28 2017, p.1-10.
- 29 9) Ningen, T. “Chapter title”. Book Title. 1st ed.,  
30 Ergonomics Press, 2017, p1-10.
- 31
- 32 <オンライン上の電子資料・コンテンツの場合>
- 33 著者名. “ウェブページの題名”. ウェブサイトの名称.  
34 入手先, (入手日付).
- 35
- 36 10) 日本人間工学会テレワークガイド委員会. “2010  
37 年版ノートパソコン利用の人間工学ガイドライ  
38 ン”. <http://www.ergonomics.jp/product/guideline.html>,  
39 (参照 2012-10-19).
- 40
- 41 11) 日本人間工学会, “人間工学とは一人間工学の概  
42 説”. <http://www.ergonomics.jp/outline.html>,  
43 (参照 2021-04-01).
- 44
- 45 <ISO/JIS などの規格文書の場合>
- 46 規格番号: 制定年. 規格標題.
- 47 12) ISO 9241-210:2010. Ergonomics of human-system  
48 interaction -- Part 210: Human-centred design for  
49 interactive systems.  
50

—（以下は採択決定後，提出）—

- ・論文末尾に筆頭著者（筆頭著者が連絡著者でない場合は筆頭著者および連絡著者）の著者情報を記載する。その他の連名者の著者情報の記載は任意とする。
- ・連絡著者の著者情報には連絡先（e-mail アドレス）を必ず記載する。
- ・写真の掲載は任意である。
- ・掲載料は投稿規程の別表に記載されている。著者情報部分もページ数にカウントされる。

著者情報

顔写真（任意）  
30mm×40mm

人間工学家子（にんげんこうがくはなこ）

19〇〇年人間工学大学人間工学学部卒。博士（工学）。〇〇株式会社の勤務を経て、20〇〇年より人間工学大学人間工学学部助教。専門領域：ヒューマンインタフェース設計，HCD ほか。日本人間工学会会員ほか。

連絡先：〇〇〇@ergonomics.jp

顔写真（任意）  
30mm×40mm

赤坂太郎（あかさかたろう）

プロフィールを記載します(100字以内)。経歴（学歴・職歴）および専門領域および所属学会などを記載。

【段組設定の方法 Microsoft WORD2013・2016・2019の場合】

段組設定を表示させたい文字列を選択後，[ページレイアウト]タブ内の[行番号]にて[ページごとに振り直し(R)]設定をチェックすれば段落版行が表示される。解除（非表示）するにはチェックを外せば良い。下図参照。

